

# ONBOARDING : tout ce qu'il faut savoir !

83%

Des entreprises ne se sentent pas prêtes quand elles accueillent un nouveau collaborateur

6 à 8 mois

Pour qu'un collaborateur soit complètement opérationnel



65%

Des entreprises n'ont pas de processus d'intégration

35%

Des entreprises ne consacrent aucun budget à l'onboarding

## Les attentes des cadres

64%

Souhaitent qu'on leur propose un parcours d'intégration

52%

S'attendent à avoir un parrain ou un mentor

54%

S'attendent à participer à un événement d'intégration



## Conséquences d'un onboarding raté

20%

Des collaborateurs quittent l'entreprise au bout d'un mois



50%

La quitte pendant la période d'essai

31%

Quittent leur travail dans les 6 premiers mois, souvent en raison d'une intégration insatisfaisante

7 000 €

C'est le coût moyen d'une démission

45%

Des démissions ont lieu la première année

## L'importance de soigner son onboarding

12%

Des collaborateurs sont satisfaits de leur onboarding

82%

Taux de rétention des entreprises avec un onboarding structuré

58%

Des collaborateurs ayant eu une intégration efficace sont encore dans l'entreprise 3 ans après



exo

Contactez-nous

[www.exoplatform.com](http://www.exoplatform.com)  
[contact@exoplatform.com](mailto:contact@exoplatform.com)

Suivez-nous

[Linkedin.com/company/exo-platform/](https://www.linkedin.com/company/exo-platform/)

Blog : [exoplatform.com/blog](http://exoplatform.com/blog)